

Términos Y Condiciones De Uso

INTEGRIDAD LABORAL SST SAS

TABLA DE CONTENIDO

1. [Introducción.](#)
2. [Derechos de propiedad.](#)
3. [Licencia limitada.](#)
4. [Uso prohibido.](#)
5. [Marcas comerciales.](#)
6. [Información del usuario.](#)
7. [Materiales presentados.](#)
8. [Conducta prohibida del usuario.](#)
9. [Foros públicos.](#)
10. [Derecho de monitoreo y control editorial.](#)
11. [Información privada o delicada en foros públicos.](#)
12. [Enlaces con el sitio web.](#)
13. [Indemnización.](#)
14. [Ordenes de productos y servicios.](#)
15. [Sitios web de terceros.](#)
16. [Agente de derechos de autor.](#)
17. [Renuncia de garantías.](#)
18. [Límite de responsabilidad.](#)
19. [Ataques fotosensibles.](#)
20. [Leyes aplicables.](#)
21. [Termino.](#)
22. [Cambios de términos de uso.](#)

1. Introducción

Los términos y condiciones rigen el uso que usted le dé a este sitio web y a cualquiera de los contenidos disponibles, incluyendo cualquier contenido derivado del mismo **INTEGRIDAD LABORAL SST SAS** ha puesto a su disposición en el sitio web; podemos cambiar los términos y condiciones de vez en cuando, en cualquier momento sin ninguna notificación solo publicando los cambios en el sitio web. Al usar el sitio web, usted acepta y está de acuerdo con estos términos y condiciones en lo que se refiere a su uso. Si usted no está de acuerdo con estos términos y condiciones, no puede tener acceso al mismo ni usar el sitio web de ninguna otra manera.

2. Derechos De Propiedad

INTEGRIDAD LABORAL SST SAS es dueño único y exclusivo de todos los derechos, título e interés en y del sitio web, de todo el contenido (incluyendo, audio, fotografías, ilustraciones, gráficos, otros medio visuales, videos, copias, texto, software, títulos, etc.) códigos, datos y materiales del mismo, el aspecto y el ambiente, el diseño y la organización del sitio web y la compilación de los códigos, contenidos y datos, incluyendo pero no limitado a, cualesquiera derechos de autor, derechos de marca, derechos de patente, derechos de base de datos, derechos morales y otras propiedades intelectuales y derechos patrimoniales del mismo. Su uso del sitio web no le otorga propiedad de ninguno de los contenidos, códigos, datos o materiales a los que pueda acceder en o a través del sitio web.

3. Licencia Limitada

Usted puede acceder y ver el contenido del sitio web desde su computadora o desde cualquier otro dispositivo y, a menos de que se indique de otra manera, sacar copias o impresiones individuales del contenido del sitio web para su uso personal, interno o únicamente, los servicios que se ofrecen a través del sitio web son solo para su uso personal, no comercial.

4. Uso Prohibido

Cualquier distribución, publicación, explotación comercial o promocional, o de cualquiera de los contenidos, códigos, datos o materiales en el sitio web, está estrictamente prohibida, a menos de que usted haya recibido el previo permiso expreso por escrito del personal autorizado de **INTEGRIDAD LABORAL SST SAS** o de algún otro poseedor de derechos aplicable. A no ser como está expresamente permitido en el presente contrato, usted no puede descargar, informar, exponer, publicar, copiar, reproducir, distribuir, modificar, ejecutar, difundir, transferir, crear trabajos derivados de vender o cualquier otra manera de explotar cualquiera de los contenidos, datos o materiales disponibles en el sitio web.

Se obliga a no alterar, editar, borrar, quitar, o de otra manera cambiar el significado o la apariencia de los contenidos, códigos, datos o materiales disponibles a través del sitio web, incluyendo sin limitación la alteración o retiro de cualquier marca comercial, marca registrada, logo, marca de servicios o cualquier otro contenido de propiedad o notificación de derechos de propiedad. Usted reconoce que no adquiere ningún derecho de propiedad al descargar algún material con derechos de autor de o a través del sitio web. Si usted hace otro uso del sitio o de los contenidos, datos o materiales que ahí se encuentran o estén disponibles, a no ser como se ha estipulado anteriormente, usted puede violar las leyes de derecho de autor, las leyes estables aplicables y puede ser sujeto a responsabilidad legal por dicho uso no autorizado.

5. Marcas Comerciales

Las marcas comerciales, de servicios, registradas y logos expuestas en el sitio web y en sus contenidos disponibles, son marcas comerciales de **INTEGRIDAD LABORAL SST SAS** registradas, no registradas y otras, no pueden ser usadas con respecto a productos y/o servicios que no estén relacionados, asociados o patrocinados por sus poseedores de derechos y que pueden causar confusión a los clientes, o de alguna manera que denigre o desacredite a sus poseedores de derechos.

Todas las marcas comerciales que no sean de **INTEGRIDAD LABORAL SST SAS** pero aparezcan en el sitio web, si las hubiera, son propiedad de sus respectivos dueños. Nada que este en el sitio web debe ser interpretado como otorgando, por implicación, desestimación, o de otra manera, alguna licencia o derecho para usar alguna marca comercial expuesta en el sitio web sin el permiso estricto de **INTEGRIDAD LABORAL SST SAS** o de terceros que puedan ser dueños de dicha marca comercial. El mal uso de las marcas comerciales expuestas en el sitio web está estrictamente.

6. Información Del Usuario

En el curso del uso que usted haga en el sitio web y/o de los servicios puestos a su disposición, se le puede pedir que nos proporcione cierta información personalizada. Las políticas de uso y de recopilación de información de **INTEGRIDAD LABORAL SST SAS** con respecto a la privacidad de dicha información del usuario se establecen en la política de privacidad del sitio web, la cual está incorporada al mismo como referencia para todos los propósitos. Usted reconoce y acepta ser el único responsable de la exactitud del contenido de la información del usuario.

7. Materiales Presentados

A menos que se solicite específicamente, no pedimos ni deseamos recibir ninguna información confidencial, secreta o patrimonial, ni otro material de usted a través del sitio web, por correo electrónico o de cualquier otra manera. Cualquier información, trabajos creativos, denostación, ideas, sugerencias, conceptos, métodos, sistemas, diseños, planes, técnicas u otros materiales que nos hayan mandado o presentado (incluyendo, por ejemplo y sin limitación, aquello que usted presenta o envía a nuestros grupos de chat, tablas de mensajes y/o a nuestro blog, o que nos envía vía correo electrónico.) se considera como no confidencial o secreto y que puede ser usado por nosotros de cualquier manera consistente en la política de privacidad de sitio web.

Al enviarnos materiales presentados, usted:

- Representa y garantiza que los materiales presentados con originales suyos, que ninguna otra persona tiene derecho sobre ellos, y que cualquier “derecho moral” sobre los materiales presentados ha sido renunciado.
- Usted nos concede a nosotros y a nuestros afiliados, derecho y licencia libre de regalías, sin restricciones mundiales, perpetuos, irrevocables, no exclusivos y totalmente transferibles que pueden ser cedidos y sublicenciados, para usar, copiar, reproducir, modificar, adaptar, publicar, traducir, crear trabajos derivados de, distribuir, ejecutar, exponer e incorporar en otros trabajos cualquiera de los materiales presentados, en cualquier forma, medio o tecnología no conocida o por desarrollar, incluyendo propósitos promocionales y/o comerciales. No podemos ser responsables de conservar ningún material presentado proporcionado por usted y podemos borrar o destituir dicho material en cualquier momento.

8. Conducta Prohibida Del Usuario

Usted garantiza y está de acuerdo en que mientras use el sitio web y los diversos servicios o artículos que se ofrecen en el sitio, usted no:

- a) Personalizara a ninguna entidad o persona ni desvirtuara su afiliación con alguna otra persona o entidad.
- b) Insertara su propio anuncio, posicionamiento de marca o algún otro contenido promocional o el de un tercero en cualquiera de los contenidos, materiales o servicios del sitio web (por ejemplo, sin limitación, en una actualización RRS o en un programa de radio grabado (podcast) recibido de **INTEGRIDAD LABORAL SST SAS** o del algún otro modo a través del sitio web), ni usara, redistribuirá, republicara o explotara dichos contenidos o servicios con cualquier otro propósito adicional comercial o promocional.
- c) Intentará ganar acceso no autorizado a otros sistemas de cómputo a través del sitio web. Usted no:
 - Participara en navegar por la red, en 'raspar (scraping) la pantalla', 'raspar (scraping) la base de datos', en recolectar direcciones de correo electrónico, direcciones inalámbricas u otra información personal o de contactos, o cualquier otro medio automático de obtener listas de usuarios u otra información a través del sitio web, incluyendo, sin limitación, cualquier información que se encuentre en algún servidor o base de datos relacionada con el sitio web o servicios ofrecidos.
 - No obtendrá o intentará obtener acceso no autorizado a los sistemas de cómputo material o información por cualquier medio.
 - No usará el sitio web o los servicios puestos a su disposición a través del sitio cargar o web de alguna manera con la intención de interrumpir, dañar, deshabilitar, sobrecargar o deteriorar el sitio o dichos servicios, incluyendo sin limitación, mandar mensajes masivos no solicitados o 'inundar' servidores con solicitudes.
 - No usará el sitio web o los servicios o artículos del sitio en violación a la propiedad intelectual o de otros derechos legales o patrimoniales de **INTEGRIDAD LABORAL SST SAS** o de algún tercero.
 - No usará el sitio web o los servicios de este en violación a cualquier ley aplicable. Usted se obliga además a no intentar (alentar o apoyar el intento del otro) a embaucar, destruir, decodificar, o de otro modo alterar o interferir con el sitio web o con cualquier contenido de este, o hacer cualquier uso no autorizado.

Se obliga a no usar el sitio web de alguna manera que pudiera dañar, deshabilitar, sobrecargar o deteriorar el sitio. No obtendrá ni intentará obtener algún material o información a través de cualquier medio que no haya sido estipulado o puesto a la disposición del público intencionalmente a través del sitio web.

9. Foros Públicos

INTEGRIDAD LABORAL SST SAS puede tener servicios de mensajería, chat, blog y otros servicios disponibles a través del sitio web. Además de cualquier otra normatividad y regulación que podamos publicar con respecto a un servicio en particular, se obliga a no cargar, informar, transmitir, distribuir o de otra manera publicar a través del sitio web, cualquier material que:

- a) Restrinja o inhiba a cualquier otro usuario de usar y disfrutar del sitio web.
 - b) Sea fraudulento, ilegal, amenazante, abusivo, hostigante, calumnioso, difamatorio, obsceno, vulgar, ofensivo, pornográfico, profano, sexualmente explícito o indecente.
 - c) Constituya o aliente conductas que pudieran constituís una ofensa criminal, dar lugar a responsabilidad civil o de otro modo violar cualquier ley local, estatal, nacional o internacional.
 - d) Viole, plagie o infrinja los derechos de terceros incluyendo sin limitación, derechos de autor, marcas comerciales, secretos comerciales, confidencialidad, contratos, patentes, derechos de privacidad o publicidad o cualquier otro derecho de propiedad.
 - e) Contenga un virus, elemento de espionaje u otro componente dañino.
 - f) Contenga enlaces fijos, publicidad, cartas de cadenas o esquemas de pirámides de cualquier tipo.
 - g) Constituya o contenga indicaciones de origen, endosos o declaraciones de hechos falsos o engañosos, real o ficticia, incluyendo cualquier persona de ---
- INTEGRIDAD LABORAL SST SAS** Usted tampoco puede ofrecer comprar o vender algún producto o servicio a través de sus comentarios presentados en nuestros foros. Solamente usted es responsable del contenido y de las consecuencias de cualquiera de sus actividades.

10. Derecho De Monitoreo Y Control Editorial

INTEGRIDAD LABORAL SST SAS se reserva el derecho, pero no tiene la obligación, de monitorear y/o revisar todos materiales enviados al sitio web o a través de los servicios o artículos del sitio por los usuarios, y **INTEGRIDAD LABORAL SST SAS** no es responsable de dichos materiales enviados por los usuarios. Sin embargo, se reserva el derecho en todo momento de divulgar cualquier información que sea necesaria para satisfacer cualquier ley, reglamento o solicitud gubernamental, o de editar, rehusarse a colocar o quitar cualquier información o materiales, todos o en parte, a discreción únicamente de **INTEGRIDAD LABORAL SST SAS** sean censurables o en violación de términos de uso, las políticas de **INTEGRIDAD LABORAL SST SAS** o de la ley aplicable. También podemos imponer límites sobre ciertos artículos de los foros o restringir su acceso a parte o a todos los foros sin notificación o sanción, si creemos que usted está en incumplimiento de las directrices establecidas en este párrafo, nuestros términos y condiciones o la ley aplicable, o por cualquier otra razón sin notificación o responsabilidad.

11. Información de privacidad o delicada en foros públicos.

Es importante recordar que los comentarios presentados en un foro pueden ser registrados y almacenados en múltiples lugares, tanto en nuestro sitio web como en otra parte en internet, los cuales pueden ser accesibles durante mucho tiempo y no se tiene control sobre quien los leerá eventualmente. Es por lo tanto importante que usted tenga cuidado y sea selectivo acerca de la información personal que divulgue acerca de usted y de otros, y en especial, no debe divulgar información delicada, patrimonial o confidencial en sus comentarios en nuestros foros públicos.

12. Enlaces Con El Sitio Web

Usted está de acuerdo en que si incluye un enlace (link) de cualquier otro sitio web a nuestro sitio web, dicho enlace se abrirá en una nueva ventana navegadora y se enlazara con la versión completa de una página formateada html de este sitio web, Usted no tiene permitido enlazarse directamente a ninguna imagen almacenada en el sitio web o en nuestros servicios, como sería usar un método de enlace 'en-línea' para provocar que la imagen almacenada por nosotros fuera expuesta en otro sitio web. Usted se obliga a no descargar o usar imágenes almacenadas en este sitio web en otro sitio web, con cualquier propósito incluyendo sin limitación, publicar dichas imágenes en otro sitio web. Usted se obliga a no enlazarse de cualquier sitio web a este sitio web de tal manera que el sitio web, o cualquier página del sitio este 'enmarcado', rodeado u ofuscado por los contenidos, materiales o posicionamientos de marca de cualquier momento en el que le mandemos notificación por escrito.

13. Indemnización

Usted se obliga a defender, indemnizar y a sacar a **INTEGRIDAD LABORAL SST SAS** y a los directores, funcionarios, empleados y agentes de **INTEGRIDAD LABORAL SST SAS** y sus afiliados en paz y salvo de cualquier demanda, responsabilidad, costos y gastos, de cualquier naturaleza, incluyendo honorarios de abogados, en que incurriera como resultado el uso del sitio web, su colocación o transmisión de cualquier mensaje, contenido, información, software u otros materiales a través del sitio web, o su incumplimiento o violación de la ley de estos términos y condiciones. **INTEGRIDAD LABORAL SST SAS** se reserva el derecho, a su propio costo, de asumir la defensa de control exclusivo de cualquier asunto de otra manera sujeto a indemnización por parte suya, y en dicho caso, usted se obliga a cooperar con **INTEGRIDAD LABORAL SST SAS** en la defensa de dicha demanda.

14. Ordenes Y Productos De Servicio

Podemos poner ciertos productos a la disposición de visitantes y registrados del sitio web, si usted ordena cualquier producto, por el presente documento usted representa y garantiza que tiene 18 años o más. Se obliga a pagar la totalidad de los precios de cualquier compra que haga, ya sea con tarjeta de crédito/debito concurrente con su orden en línea o por otro medio de pago aceptable para **INTEGRIDAD LABORAL SST SAS**. Usted se obliga a pagar todos los impuestos aplicables. Si el pago no es recibido por nosotros de parte del emisor de su tarjeta de crédito o débito o de sus agentes, usted se obliga a pagar todas las cantidades debidas al momento de la reclamación por nuestra parte. Algunos productos que usted compra y/o descarga a través del sitio web pueden estar sujetos a términos y condiciones adicionales que le serán presentados al momento de dicha compra o descarga.

15. Sitios Web De Terceros

Usted puede enlazar (link) del sitio web a sitios web de terceros y terceros pueden enlazar al sitio web. Usted reconoce que está de acuerdo en que nosotros no tenemos responsabilidad sobre la información, contenido, productos, servicios, anuncios, códigos u otros materiales que puedan o no puedan ser proporcionados por o través de los sitios enlazados, aun si son propiedad o son dirigidos por afiliados nuestros. Los enlaces a sitios enlazados no constituyen un aval o patrocinio nuestro de dichos sitios web o de la información, contenido, producto, servicios, anuncios, códigos u otros materiales presentados o en a través de dichos sitios web. La inclusión de cualquier enlace a dichos sitios en nuestro sitio no implica el aval, patrocinio o recomendación de ese sitio de **INTEGRIDAD LABORAL SST SAS**. **INTEGRIDAD LABORAL SST SAS** rechaza cualquier responsabilidad por los enlaces:

- De otro sitio web a este sitio web.
- A otro sitio web de este sitio web.

INTEGRIDAD LABORAL SST SAS No puede garantizar los estándares de cualquier sitio web al cual se le proporcionen enlaces en este sitio, ni será **INTEGRIDAD LABORAL SST SAS** responsable de los contenidos de dichos sitios, o de cualquier enlace subsecuente. **INTEGRIDAD LABORAL SST SAS** no representa o garantiza que los contenidos del sitio web de algún tercero sean exactos, que cumplan con la ley federal o estatal, o que cumplan con las leyes de derecho de autor o con otras leyes de propiedad intelectual. **INTEGRIDAD LABORAL SST SAS** tampoco es responsable de cualquier forma de transmisión recibida de cualquier sitio web enlazado. Cualquier confianza depositada en los contenidos de un sitio web de terceros es hecha por su propio riesgo y usted

asume todas las responsabilidades y consecuencias que resulten de dicha confianza.

16. Agentes De Derecho De Autor

Respetamos los derechos de propiedad intelectual de otros y requerimos que las personas que usen el sitio web, o los servicios o artículos puestos a su disposición en o a través del sitio web, hagan lo mismo. Si usted cree que su trabajo ha sido copiado de un modo que constituya una infracción de los derechos de autor, por favor mande la siguiente información a agente de derechos de autor de **INTEGRIDAD LABORAL SST SAS**

- Su dirección, número de teléfono y dirección de correo electrónico.
- Una descripción del trabajo de derechos de autor que usted reclama ha sido infringida.
- Una descripción de donde se localiza el supuesto material infringido.
- Una declaración suya de que usted cree de buena fe que el uso en disputa no está autorizado por el dueño de los derechos de autor, su agente o la ley.
- Una firma electrónica o física de la persona autorizada para actuar en nombre del dueño del interés de los derechos de autor.
- Una declaración suya, hecha bajo pena de perjurio, de que la información antes mencionada en su notificación es exacta y de que usted es el dueño de los derechos de autor o está autorizado para actuar en nombre del dueño de los derechos de autor.

17. Renuncia De Garantías

El sitio web, incluyendo sin limitación, todos los servicios, contenidos, funciones y materiales, proporcionado a través del sitio, son entregados 'tal como estén', 'como se ponen a la disposición', sin garantía de ningún tipo ya sea expresa o implícita, incluyendo, sin limitación, cualquier garantía de información, datos, servicio de procesamiento de datos, acceso ilimitado o ininterrumpido, cualquier garantía con respecto a la disponibilidad, interpretabilidad, no interpretabilidad, exactitud, precisión, rectitud, perfección, conclusión, utilidad o contenido de la información, y a cualquier garantía de título, no-infracción, comerciabilidad o aptitud para un propósito en particular, y en el presente renunciamos a cualquiera y a todas dichas garantías expresas e implícitas.

No garantizamos que el sitio o los servicios, contenidos, funciones o materiales proporcionados a través del sitio web serán oportunos, seguros, interrumpidos o libres de error, o que los defectos serán corregidos. No damos garantía de que el sitio web

o de que los servicios proporcionados cumplan con los requerimientos de los usuarios. Ningún consejo, resultado o información, ya sea oral o escrito, que usted obtenga de nosotros a través del sitio web creará alguna garantía que no haya sido establecida expresamente en el presente.

INTEGRIDAD LABORAL SST SAS tampoco asume ninguna responsabilidad de cualquier daño o virus que pudiera infectar su equipo a causa de su acceso a uso de navegación en el sitio web o por descargar cualquiera de los materiales, datos, textos, imágenes, contenidos de video o de audio. Si usted no está satisfecho con el sitio web, su única solución es descontinuar usando el sitio web.

Tratamos de asegurar que la información publicada en el sitio web es correcta y actualizada. Nos reservamos el derecho de cambiar o hacer correcciones a cualquier información proporcionada en el sitio web en cualquier momento y sin ningún aviso previo. **INTEGRIDAD LABORAL SST SAS** ni avala ni es responsable de la exactitud o veracidad de cualquier opinión, consejo o declaración en el sitio web, ni de cualquier publicación ofensiva, difamatoria, obscena, indecente, ilegal o violatoria hecha en el mismo por cualquier persona a no ser un empleado portavoz autorizado de **INTEGRIDAD LABORAL SST SAS**. En su carácter oficial (incluyendo, sin limitación, otros usuarios del sitio web). Es su responsabilidad evaluar la exactitud, conclusión o utilidad de cualquier información, opinión, consejo u otro contenido disponible a través del sitio web. Por favor busque el consejo de profesionales, según sea apropiado, con respecto a la evaluación de cualquier información, opinión, consejo u otro contenido específico, incluyendo, pero no limitado a, información, opinión, consejo u otro contenido financiero, de salud o de estilo de vida.

18. Límite De Responsabilidad

En ningún caso, incluyendo pero no limitado a negligencia, será responsable **INTEGRIDAD LABORAL SST SAS**, o cualquiera de sus directores, funcionarios, empleados, agentes o proveedores, del contenido o de los servicios, de cualquier daño directo, indirecto, especial, incidental, consecuente, ejemplar o punitivo como resultado de, o de directa o indirectamente relacionado con el uso de la incapacidad de usar el sitio web, negocios perdidos o ventas perdidas, aun cuando dicha entidad protegida haya sido asesorada sobre la posibilidad de dichos daños. Algunas jurisdicciones no permiten la limitación o exclusión de responsabilidad por daños incidentales o indirectos así que algunas de las limitaciones arriba mencionadas no aplican a algunos usuarios. En ningún caso serán responsable las entidades protegidas por o en relación con cualquier contenido publicado, transmitido, intercambiado o recibido por o en nombre de cualquier usuario o de otra persona a través del sitio web. En ningún caso la suma total de las responsabilidades de las entidades protegidas hacia usted, por todos los daños, perdidas y causas de acción penal (ya sea por contrato o por agravio, incluyendo pero no limitado a, negligencia o de alguna otra manera) que resulten de los términos y condiciones o del uso que usted haga del sitio web, deberá exceder en la suma total, la cantidad, si la hubiera,

pagada por usted a **INTEGRIDAD LABORAL SST SAS** por el uso del sitio web o por la compra de productos vía el sitio web.

19. Ataques Fotosensibles

Un muy pequeño porcentaje de personas pueden experimentar un ataque al ser expuestas a ciertas imágenes visuales, como luces o dibujos intermitentes que pueden aparecer en juegos de video o en otros contenidos electrónicos o en línea. Aún personas que no tienen historia de ataques o de epilepsia pueden tener una condición no diagnosticada que puede causar estos "ataques epilépticos fotosensibles" al estar viendo juegos de video u otros contenidos electrónicos. Estos ataques tienen una variedad de síntomas, incluyendo mareos, desorientación, confusión, pérdida momentánea de conciencia, crispación de ojos o cara, visión alterada o tirones o sacudidas de brazos o piernas. Si usted experimenta cualquiera de los síntomas anteriormente mencionados, o si usted o su familia tiene historia de ataques o epilepsia, debe de dejar inmediatamente de usar el sitio web y consultar un doctor.

20. Leyes Aplicables

Nosotros controlamos y operamos el Sitio Web desde nuestras oficinas en Manizales Caldas Colombia. No representamos los materiales en el sitio web como apropiado o disponible para su uso en otros lugares. Las personas que escojan acceder al sitio web desde otros lugares lo harán por su propia iniciativa y son responsables del cumplimiento de las leyes locales, si y al grado en que las leyes locales sean aplicables. Todas las partes sujetas a estos términos y condiciones renuncian a sus derechos respectivos.

21. Termino

INTEGRIDAD LABORAL SST SAS puede terminar, cambiar, suspender o discontinuar cualquier aspecto del Sitio Web o de los servicios en cualquier momento. **INTEGRIDAD LABORAL SST SAS** puede restringir, suspender o terminar su acceso al sitio web y/o a sus servicios si creemos que usted está en incumplimiento de nuestros términos y condiciones o de la ley aplicable, o por cualquier otra razón sin notificación o responsabilidad. **INTEGRIDAD LABORAL SST SAS** mantiene una política que estipula la terminación, en circunstancias apropiadas, de los privilegios de uso del sitio web para usuarios que son violadores repetitivos de los derechos de propiedad intelectual.

22. Cambios De Termino De Uso

INTEGRIDAD LABORAL SST SAS se reserva el derecho, a su sola discreción, de cambiar, modificar, añadir o quitar cualquier porción de los términos y condiciones, toda o en parte, en cualquier momento. Los cambios en los términos y condiciones serán efectivos cuando se publiquen. La continuación del uso del sitio web y/o de los servicios después de haber sido publicado cualquier cambio, será considerada como aceptación de esos cambios.